

Geschäftsbericht

AK 105



Das Geschäftsjahr 2025

Die Zahlen, die Führungsorganisation und die Kommunikation in Erneuerung

Auf Modernisierungskurs 6

Jahr der Veränderungen: Interne
Reorganisation & neue Partnerschaften

Klick «Connect»! 14

Die innovative operative Applikation
geht 24/7 auf Kundenbedürfnisse ein

Produkte & Performances 12 – 22

Das Universum der 1. und 2. Säule:
Unsere Angebote und Leistungen

Die Inhalte

Editorial	4
Organisation, Kassenvorstand	5
Botschaft des Präsidenten	6



Personelles 7

Die zunehmend vielseitigeren Aufgaben wurden mit einem nur leicht höheren Teambestand bewältigt. Belastungsspitzen wurden wie gewohnt mit Aushilfen aufgefangen.

Gründerverbände	8
Mitgliederbestand 2024/2025	9
Neu: Erscheinungsbild & Webauftritt	10



1. Säule 12

Die obligatorische staatliche Grundsicherung, meist als «AHV» oder «AHV/IV» bezeichnet, umfasst ein weitverzweigtes und komplexes Versicherungswerk.

2. Säule 13

«Connect» 14

Die optimale Lösung für die administrative Verwaltung aller Informationen, Ereignisse und Dokumente zur 1. Säule Ihrer Mitarbeitenden.

Leistungen AHV/IV	15
Erwerbsausfallentschädigung	17



Elternschaftsvergütungen 18

Im Berichtsjahr gingen die Entschädigungen für Mutterschaft, Vaterschaft, Schwangerschaft und Betreuung schwer beeinträchtigter Kinder leicht zurück.

Militärausgleichskassen	19
Übertragene Aufgaben	20
Technische Durchführung	21
Pensionskassen	22
Jahresergebnisse	23
Revisionsbericht	38
Glossar	39



Editorial

«Die AK 105 steht für Dienstleistungsorientierung und Qualität. Täglich machen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den Unterschied. Als Ausgleichskasse des Schweizerischen Gewerbes gehen wir diesen Weg konsequent weiter. Wir sind dankbar für die grosse Zahl an zufriedenen versicherten Betrieben aus über 30 Branchen.»

Seit dem 1. Juli 2025 darf ich die AK 105 leiten. Diese grosse Verantwortung trage ich sehr gerne. Die Ausgleichskasse des Schweizerischen Gewerbes ist ein tolles Unternehmen mit hochmotivierten und kompetenten Sozialversicherungsspezialistinnen und -spezialisten, welche die Zukunft der AK 105 mutig und entschlossen angehen. Auch für die grosse Unterstützung durch den Präsidenten und den Vorstand bin ich sehr dankbar.

Neu legen wir einen Schwerpunkt auf die Stärkung der Kundenorientierung. Erste Kundenkontakte und Gespräche mit Gründerverbänden zeigten positive Reaktionen. Das Jahr 2025 war ein sogenanntes «Flugjahr» welches versicherten Betrieben die Möglichkeit zum Kassenwechsel bietet. Vereinzelt haben Betriebe mit einer Lohnsumme von CHF 39 Mio. die Kasse gewechselt. Wir freuen uns, dass wir zahlreiche Betriebe von unserer Zusammenarbeit überzeugen und ihre Treue sichern konnten.

Um für die Zukunft optimal gerüstet zu sein, haben wir eine neue Führungsorganisation erarbeitet, welche ab 1. Januar 2026 gültig ist. Diese soll dazu beitragen, die mit dem gesamten Kader erarbeiteten Unternehmensziele zu erreichen. Einer der vielen Pluspunkte der AK 105 ist, dass wir unseren Kunden Dienstleistungen für die erste und zweite Säule bieten. Mit der Neuorganisation in den drei Bereichen Erste Säule, Zweite Säule und Management Services richten wir uns auf die Kundenbedürfnisse aus. Das Privileg einer

neuen Führungskraft ist es, das Bisherige zu hinterfragen. Die Analyse der Vermögensverwaltung hat Verbesserungspotenzial aufgezeigt. Wir haben die Chance auf eine komplette Neuorganisation mit einer Schärfung der Anlagestrategie genutzt.

Den neuen Drive wollen wir auch gegen aussen manifestieren. Mit viel Elan arbeiteten wir im 2025 daran, unsere Website grundlegend zu erneuern. Wir dürfen uns alle freuen, im April 2026 eine erfrischende neue Homepage, einen überarbeiteten Geschäftsbericht und ein neues Logo zu geniessen.

Mein Dank geht an das Kader sowie die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, welche tagtäglich ihr Bestes geben. Deren Weiterbildung haben wir gefördert, einerseits mit individuellen Beiträgen zu höheren Fachabschlüssen, aber auch Weiterbildungsseminare für die gesamte Belegschaft in den Themen Resilienz sowie Datenschutz.

Auch für das neue Jahr haben wir uns viel vorgenommen. Wir freuen uns auf die Zukunft und schliessen mit Erich Kästner, welcher schon immer wusste: «Es gibt nichts Gutes, ausser man tut es.»

Urs Balzli – CEO

Organisation der Kasse

Kassenvorstand

Die ordentliche Vorstandssitzung der AK 105 fand am 11. Juni 2025 unter der Leitung des Präsidenten Philippe Werren statt. Neben den ordentlichen Traktanden (Protokoll, Geschäftsbericht, Jahresrechnung, Revisionsberichte, Budget, Rückvergütung von Verwaltungskosten, Verwaltungskosten-Beitragsansatz, Anlagen und Aktuelles aus den Sozialversicherungen) wurden zusätzlich folgende Traktanden behandelt:

- Zusätzliche Rückvergütungen von Verwaltungskosten-Beiträgen „connect“ pro 2025
- Liegenschaften AK 105

Am 21. Mai 2025 fand die ordentliche Ausschuss-Sitzung statt. Diese diente hauptsächlich zur Vorbesprechung und Vorbereitung der Vorstandssitzung. Schliesslich fand am 26. November 2025 eine weitere Ausschuss-Sitzung statt. Der Geschäftsführer informierte unter anderem über seine Schwerpunkte und Schlüsselprojekte, die Kassenwechsel/Akquisitionen, die Performance der Anlagen, die Resultate der Hauptrevision durch die BDO sowie die Prioritäten und Unternehmensziele für 2026. Weiter wurden im Rahmen des Risikomanagements die Kernrisiken des Unternehmens besprochen. Ebenfalls am 26. November 2025 fand die jährliche Lohnausschuss-Sitzung statt.

Kassenvorstand für die Amtsperiode 2024 – 2026

Vorstandsmitglieder	Verband	Stellvertreter
Werren Philippe, Präsident **	SMGV *	Rolli Jürg, Vizepräsident (SDV)
Rolli Jürg, Vizepräsident **	SDV *	Wollschläger Sandra (SDV)
Bieri Susanne	ASMAS	Froidevaux Christine (Schweizer Papeterien)
Bürgi Jörg	SMGV *	Brunner Rita (SMGV)
Doswald René	VELEDES *	Mautz Marcel (VELEDES)
Farrér Corsin	feusuisse	Zurbuchen Marco (feusuisse)
Feyer Jean François	Kaminfeger Schweiz	Furgler Andreas (CERUNIQ)
Fleury Silvia **	SMGV *	Lehmann Colette (SMGV)
Hug Marcel	SVIT	Nussbaum Hans Luzius (KioSwiss)
Godart Nicole	pharmaSuisse	Betschart Corinne (Swiss Dental Laboratories)
Leuenberger Jürg **	Swiss-mechanic	Pepe David (VSBS)
Lützelschwab Martin	UNIA	Ryser Beat (UNIA)
Taha Ibrahim **	SYNA	Wyssbrod Kurt (UNIA)
Weibel Patrick	VSF	Oesch Christian (VSF)

* Diese Gründerverbände haben Anrecht auf 1, bzw. der Schweizerische Maler- und Gipserunternehmer-Verband (SMGV) auf 3 ständige Sitze im Kassenvorstand. ** Mitglied Ausschuss-Kassenvorstand



Führungswechsel als Chance: Die AK 105 auf dem Weg der Modernisierung

Per 1. Juli 2025 hat Urs Balzli die Geschäftsführung der Ausgleichskasse AK 105 von Thomas Hediger übernommen, der nach fast 20 Jahren eine neue Wirkungsstätte gewählt hat. Ihm gilt unser herzlichster Dank! Urs Balzli hat die Organisation in seinen ersten Monaten eingehend analysiert und einen Modernisierungskurs eingeleitet, der sich mit der Haltung des Ausschusses deckt. Ich freue mich, Ihnen nachfolgend einen kurzen Überblick über einen Teil der bereits umgesetzten Massnahmen zu geben.

Wechsel der Revisionsgesellschaft

Der Vorstand und die Geschäftsleitung haben die BDO AG in Bern mit der künftigen Haupt-, Schluss- und IT-Revision beauftragt. Der erste Managementletter, welcher aufgrund der nun differenzierten Betrachtung der Schwerpunkte unsere Arbeit bestätigt, identifizierte Korrekturpunkte. Diese werden in den kommenden Monaten angegangen.

Neuorganisation der Vermögensverwaltung

Das VZ VermögensZentrum Zürich hat unsere aktuelle Vermögensverwaltung geprüft. Im Zusammenhang mit dem früheren Vermögensberater kann ein mutmassliches Strafdelikt nicht ausgeschlossen werden – die Unschuldsvermutung gilt weiterhin! Der Ausschuss hat im September einstimmig beschlossen, die Vermögensverwaltung einem renommierten Partner mit ausgewiesenem Leistungsausweis zu übertragen. Das VermögensZentrum VZ Zürich hat uns den Eindruck vermittelt, dieser Partner zu sein.

Interne Reorganisation

In den Bereichen Betriebsorganisation, Kommunikation und Kundenpflege wurden die dringendsten Optimierungspotenziale durch das Führungsteam rund um Urs Balzli an die Hand genommen. Die dafür benötigten Schlüsselpositionen sind bereits neu geschaffen und besetzt worden. Ausführlichere Erläuterungen zum Geschäftsjahr folgen an der Vorstandssitzung vom 10. Juni 2026.

Einen grossen Dank möchte ich den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unserer Ausgleichskasse aussprechen. Sie haben die oben beschriebenen Veränderungen mitgetragen und engagiert mitgeholfen, diese umzusetzen. Ihnen, liebe Leserinnen und Leser dieses Geschäftsberichtes, danke für Ihr Vertrauen. Ich wünsche uns allen ein erfolgreiches Jahr.

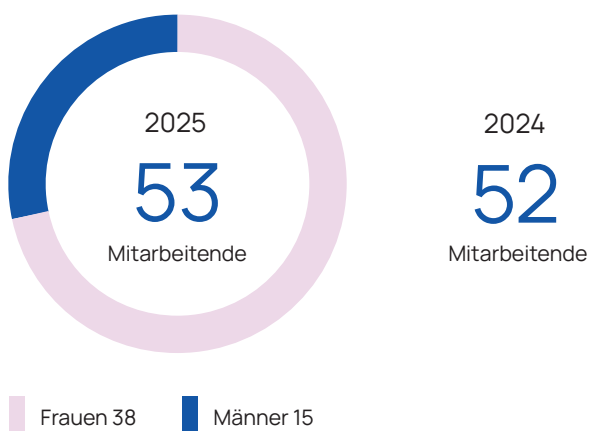
Philippe Werren – Präsident

Personelles

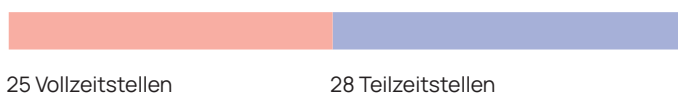


Personalbestand

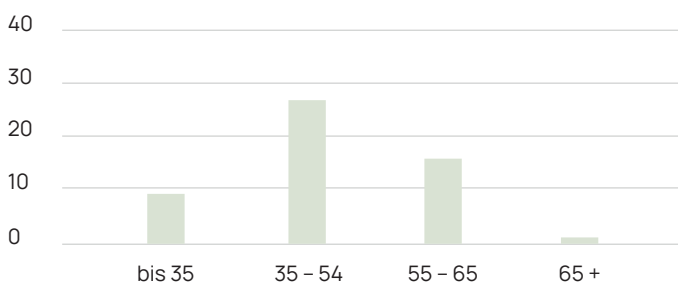
Im Berichtsjahr 2025 kam es erneut zu mehreren personellen Veränderungen. Die neuen Mitarbeitenden starteten motiviert und engagiert in ihre Tätigkeit, und saisonale Spitzenbelastungen wurden wie gewohnt durch den gezielten Einsatz von Aushilfen aufgefangen. Der feste Personalbestand – ohne temporäre Aushilfen – entwickelte sich wie folgt:



Pensum



Alterstruktur



Im Vergleich zum Vorjahr verzeichnen wir erneut einen leicht höheren Personalbestand. Dieser Anstieg spiegelt die zunehmend anspruchsvolleren und vielseitigeren Aufgaben wider, denen wir gegenüberstehen, sowie unser Bestreben, die hohe Qualität unserer Dienstleistungen langfristig zu sichern und kontinuierlich weiterzuentwickeln. Auf die Ausbildung von Lernenden wurde auch im Berichtsjahr 2025 verzichtet. Für die Bearbeitung der Jahreslohn.deklarationen wurde zudem eine temporäre Aushilfe eingesetzt.

«Seit jeher ist die AK 105 die Ausgleichskasse der KMU und des Gewerbes. Dank dieser engen Verbundenheit kennt sie die Bedürfnisse ihrer Mitglieder und angeschlossenen Berufsverbände ebenso wie die täglichen Anforderungen an eine moderne und verlässliche Dienstleisterin. Es ist toll und motivierend zu sehen, wie die neue Geschäftsleitung gemeinsam mit uns Mitarbeitenden dieses Potenzial nutzt und so die Partnerschaft mit Verbänden und Mitgliedern stärkt. Ich bin überzeugt, dass wir heute die Weichen für eine erfolgreiche Zukunft stellen und unsere Ziele erreichen werden.»

Frank Burren – Sachbearbeiter Beiträge, Inkasso, Mitgliederregister, seit 44 Jahren in der AK 105

Gründerverbände

Der Mitgliederbestand hat gegenüber dem Vorjahr von 8'714 auf 8'605 Firmen abgenommen. Der Bestand versteht sich per 1. Januar 2026 und enthält bereits Abgänge und Neuzugänge aus Kassenwechseln sowie Geschäftsübernahmen und Rechtsformänderungen per diesem Datum.

Mitgliederbestand nach Gründerverbänden

2025

8'605

2024

8'714

Lohnsummen-Bewegungen aus Kassenwechseln

Per 2025 konnten wir aus den Kassenwechseln 84 Betriebe als Zugänge bei unserer Ausgleichskasse begrüßen. Der Lohnsummen-Zuwachs aus Kassenwechseln betrug dadurch CHF 31.4 Mio. Demgegenüber haben wir 71 Firmen mit einer Gesamt-Lohnsumme von CHF 69 Mio. an mehrere Kantonale Kassen oder andere Verbandskassen abgegeben. Bei den Zugängen handelt es sich um verschiedene kleinere und grössere Firmen durch unsere Gründerverbände.

Die Anzahl der nichterwerbstätigen Personen nahm von 809 auf 774 Personen leicht ab.



«Wir sind alle das Schweizer Gewerbe und die AK 105 ist die Ausgleichskasse dieses Schweizerischen Gewerbes. Hier sollten wir den Zusammenhalt stärken, um gemeinsam weitere Ziele zu erreichen, unseren Mitgliedern bestmögliche Dienstleistungen zu ermöglichen und gemeinsam und selbstbewusst als Schweizerisches Gewerbe aufzutreten.»

Silvia Fleury – Direktorin des Schweizerischen Maler- und Gipserunternehmer-Verband



Zum Interview

Mitgliederbestand	2024	2025	+/-
Akustika	212	210	-2
Apotheken	1'055	1'056	1
Bettwaren-Fabriken	3	3	0
Bildhauer / Steinmetzgeschäfte	96	91	-5
Buchbinder	83	83	0
Drogisten	444	439	-5
Futtermittelfabrikanten	75	75	0
GAB Architekten / Planer / Ingenieure Kanton BE	174	173	-1
Getreidesammelstellen	15	14	-1
Gewerbliche Sekretariate	116	116	0
feu suisse	267	269	2
IPK Interessenverband für pharmazeutische, kosmetische Produkte	34	34	0
Kaminfeger	315	313	-2
Kioskinhaber	41	38	-3
Küfer- und Kellermeister	27	26	-1
Lebensmitteldetaillisten	447	431	-16
Maler- und Gipserunternehmer	2'042	2'010	-32
Müller	36	35	-1
Natursteinverband Schweiz	64	67	3
Papeteristen	202	193	-9
ProCinema	86	85	-1
Rauhfuttermittlerverband / Heuhandelsfirmen	31	31	0
Schirmfabrikanten	5	5	0
Schweiz. Plattenlegermeister	260	248	-12
Schweiz. Kosmetik- und Waschmittelverband	23	22	-1
SMBK Milch-, Butter-, Käsehandel	71	68	-3
Sporthändler	434	433	-1
SVIT Immobilienreuhänder (inkl. Hauswarte)	1'124	1'122	-2
Schweiz. Textildetaillisten-Verband	282	271	-11
Swissmechanic (Sektionen Bern/Biel, GL, SZ)	256	257	1
Swiss Dental Laboratories	394	387	-7
Total	8'714	8'605	-109
nur MEK SKMV (Militärlohnauflagekasse)	31	29	-2
nur MEK SMGV (Militärlohnauflagekasse)	3	3	0
nur BVG AK 105 (Pensionskasse)	38	40	2
nur BVG SDV (Pensionskasse)	21	21	0
nur BVG SMGV (Pensionskasse)	48	47	-1
nur FAK (Familienausgleichskasse)	3	3	0
FAKAP ZH	28	27	-1
nur KTG SKMV (Krankentaggeld-Versicherung)	4	4	0
nur KTG VHP (Krankentaggeld-Versicherung)	2	2	0
NE (Nichterwerbstätige)	809	774	-35
BGSA Vereinfachtes Abrechnungsverfahren	18	19	1
Hausdienst	11		-11
ANobAG (Arbeitnehmer ohne beitragspflichtigen Arbeitgeber)	15	10	-5
Total	1'031	979	-52
Gesamttotal	9'745	9'584	-161



Neues Erscheinungsbild für eine noch bessere Kommunikation

Ein modernes, zeitgemässes Erscheinungsbild macht unsichtbare Dinge wie Kultur, Haltung, aber auch Zweck, Nachhaltigkeit und Innovationsfähigkeit des Unternehmens in Sekundenbruchteilen erkennbar. Damit stärkt es die Marke und erleichtert die Kommunikation mit allen Beziehungsgruppen.

Refresh unserer Marke

Im Rahmen des sogenannten Rebrandings erhielt unser Logotype, die Marke, eine behutsame Überarbeitung. Sie ist jetzt klarer, aussagekräftiger und einfacher in der vielfältigen Anwendbarkeit. Analog, also auf gedruckten Informationsmitteln, und insbesondere auch digital, im E-Mail-Verkehr und im gesamten Raum des Internets. In einem Marktumfeld mit immer kürzeren Aufmerksamkeitsspannen werden Wirkung und Authentizität wichtiger als je zuvor.



Klares Farbkonzept und perfekte Lesbarkeit

Rot – unsere Schweizer Identität

CMYK
0 99 95 0

Definiert wurden die nebst Schwarz anzuwendenden Farben – Rot, Blau und Rosa –, sowie eine für Vielseitigkeit und Lesbarkeit ideale Schrift («Manrope»). Die gewählten Farben und die Typografie eignen sich in ihrer Ästhetik und Klarheit optimal für sämtliche Kommunikationsformen, analog und digital.

Rosa – für Hervorhebungen

CMYK
5 16 0 0

Schrift Manrope

Abc

Blau – solid, lesefreundlich und dynamisch

CMYK
96 74 00



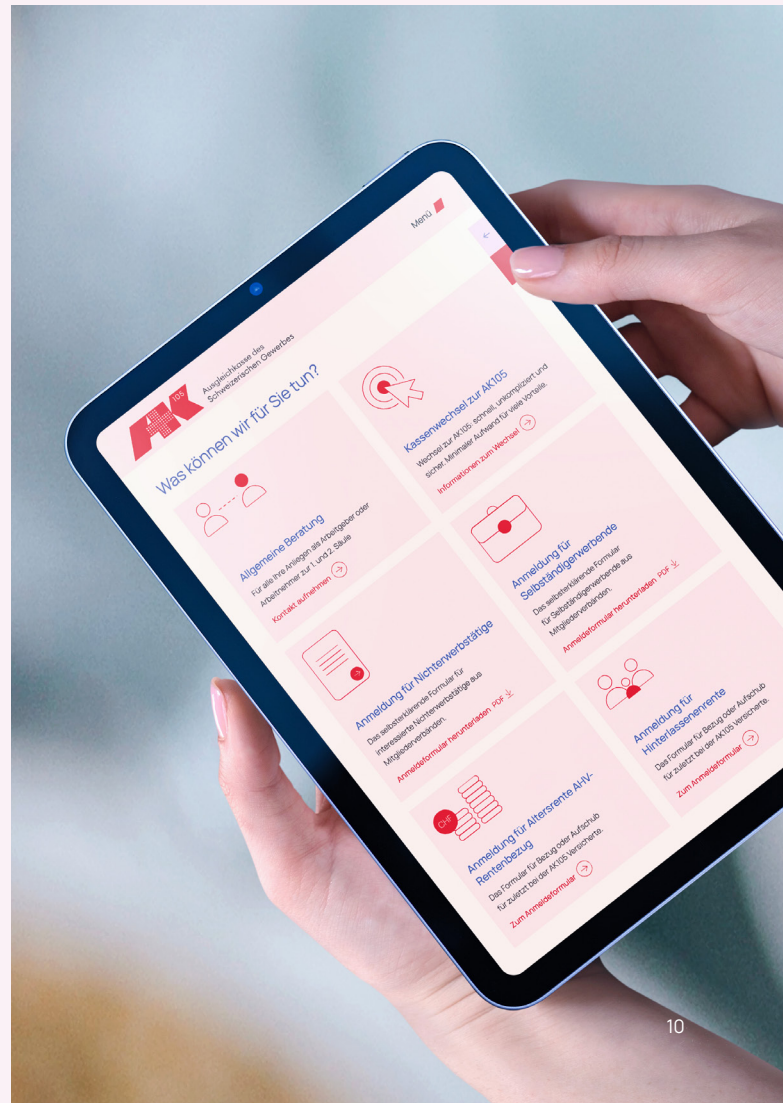
Der neue Webauftritt

Unsere neue Website ist mehr als unsere digitale Visitenkarte – sie ist für uns als Dienstleisterin unsere Rund-um-die-Uhr-Präsenz, Dialogdrehscheibe und der zuverlässige Vertrauensanker für alle unsere interessierten Bezugsgruppen. Der wichtigste Anspruch im Aufbau der neuen Website war sofortige Klarheit und Übersichtlichkeit – Besucherinnen und Besucher finden sich im visuell angenehmen Umfeld unumstündlich zurecht und erhalten zu jedem operativen Thema der ersten und zweiten Säule alle Informationen, Arbeits- und Entscheidungshilfen. Bei den Inhalten verzichteten wir auf Überflüssiges und lassen die Nutzerinnen und Nutzer auch ausserhalb der Geschäftszeiten nicht allein.

Ansprechend und anregend

Das neue Erscheinungsbild und alle seine visuellen, grafischen, digitalen und redaktionellen Umsetzungen, entstanden in enger Zusammenarbeit mit der Agentur Fruitcake Communications AG (Münsingen), wurde während der Produktion laufend getestet und erfüllt die heutigen Ansprüche an systemische Nutzbarkeit, Effizienz und ein angenehmes Handling.

Schauen Sie sich auf unserer Website um, es lohnt sich!



Die 1. Säule – viel mehr als «AHV»



Die 1. Säule unseres nationalen Sozialversicherungssystems bildet die staatliche Grundsicherung. Im allgemeinen Sprachgebrauch meist «AHV» oder «AHV/IV» genannt, umfasst dieses weitverzweigte, komplexe, obligatorische und solidarische Versicherungswerk weit mehr als die Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenversicherung. Gleichzeitig folgen alle Leistungsformen spezifischen eigenen Regelwerken und Finanzierungsformen. Hier eine Übersicht auf einen Blick.

Alters- und Hinterlassenenversicherung AHV

Unsere wichtigste staatliche Sozialversicherung, die erste von drei Säulen der Altersvorsorge. Sie basiert auf dem Umlageverfahren: Erwerbstätige und Arbeitgeber zahlen gemeinschaftlich Beiträge.

Invalidenversicherung IV

Finanziert wie die AHV, sichert sie die Existenzgrundlage bei Invalidität durch Krankheit, Unfall oder Geburtsgebrechen bis zum Erreichen des Rentenalters. Die IV fördert die berufliche Reintegration.

Erwerbsersatzordnung EO

Sie ersetzt ca. achtzig Prozent des Lohnes bei Militärdienst, Zivildienst, Zivildienst, Mutterschafts-, Vaterschafts- und Adoptionsurlaub sowie Betreuungsurlaub bei schwer krankem Kind.

Mutterschaftsentschädigung MSE

Als grösster Teil der Erwerbsersatzordnung, richtet sich diese reine Elternleistung im Sinne des Mutterschutzes während 14 Wochen an erwerbstätige Mütter, welche in einem Arbeitsverhältnis stehen.

Entschädigung des andern Elternteils EAE

Sie dient dem Mutterschutz, der Erholung der Mutter nach der Geburt. Sie tut es in Form einer Verdienstauffüll-Kompensation des anderen Elternteils (Vater, aber auch Ehefrau oder Partnerin der Mutter).

Militärentschädigungskasse MEK des SMGV

Eine branchenspezifische Militärdienst-Zusatzversicherung des Schweizerischen Maler- und Gipserunternehmer-Verbandes, deckt Differenz der EO-Leistung zum vollen Lohn; arbeitgeberfinanziert.

MEK des Verbands Kaminfeger Schweiz

Freiwillige Militärdienst-Zusatzversicherung für Mitglieder des ehemals Kaminfegermeister-Verband genannten Verbandes. Deckt Differenz der EO-Leistung zum vollen Lohn; arbeitgeberfinanziert.

Familienzulagen FZ

Durch Arbeitgeberbeiträge finanzierte obligatorische Leistung der 1. Säule, entlastet Familien indem sie Kinder-Unterhaltskosten teilweise ausgleicht. Sie umfasst v.a. Kinder- und Ausbildungszulage.

Betreuungsentschädigung BUE

Eine Leistung innerhalb der EO für den Verdienstauffüll von Eltern für max. 14 Wochen – für die Betreuung eines durch Krankheit oder Unfall schwer beeinträchtigten minderjährigen Kindes.

Ausführlichere Informationen

Wer sich differenzierter über die unterschiedlichen Leistungsformen der 1. Säule informieren möchte, findet ergänzende Details in einer sowohl breiteren als auch kompakteren Form auf unserer neuen Website.

www.ak105.ch

Starke 2. Säule: Berufliche Vorsorge unter dem Dach der AK 105

Breit abgestützt begleiten wir sehr viele Unternehmen unserer 32 Mitgliederverbände umfassend, flexibel und erfolgreich. Dank tiefen Kapitalmanagement- und Verwaltungskosten, überdurchschnittlichen Renditen und einem Service der kurzen Wege ist die AK 105 die richtige Adresse für alle, die auch die Pensionskasse mit der 1. Säule zusammen unter einem Dach haben wollen.

Unsere versicherten Unternehmen und deren Arbeitnehmende sind Winner, denn wir bieten starke Vorsorgewerke mit kundenorientierten Pensionskassen-Services.

Die «PK» – Die Pensionskasse

Die 2. Säule – bestehend aus dem obligatorischen und überobligatorischen Teil – wird von den Sozialpartnern gemeinschaftlich finanziert. Ihr Ziel: Rentenbeziehenden den gewohnten Lebenskomfort sichern.

BVG – das Polster im Fall der Fälle

Zwar ist die berufliche Vorsorge in erster Linie zur Sicherung des Lebenskomforts im Ruhestand bestimmt, doch sie bildet in spezifischen Lebenssituationen auch ein ausserordentliches Kapitalpolster. Etwa als Vorbezug beim Erwerb eines Eigenheims oder beim Start in die Selbstständigkeit.

Freiwilliger Einkauf in die Pensionskasse

Um im Alter über mehr Mittel zu verfügen, können Erwerbstätige freiwillig und steuerbegünstigt in die Pensionskasse einzahlen. Das empfiehlt sich vor allem in den Jahren vor der Pensionierung: Das Einkommen ist im Normalfall grösser und die Ausbildungskosten der Kinder sind meist entfallen.

Analyse / Prüfen

Es empfiehlt sich, die Vorsorgesituation Ihrer Firma regelmässig zu prüfen. Wir nehmen gerne kostenlos eine Analyse für Sie vor und zeigen Optimierungen auf. Wenn Sie eine bessere BVG-Lösung suchen, möglichst mit der 1. Säule unter einem Dach, ist die AK 105 Ihr ideale Zukunftslösung.

Die Vorteile in Handling und Leistung

- Beratung und Expertise in allen 2. Säule-Fragen
- Schnelle, kurze Wege – alles aus einer Hand!
- Eine Partnerin für 1. und 2. Säule
- Umfassende administrative Kontoführung
- Starke Performance dank geschickter Risikostreuung
- Finanzielle Sicherheit hoch, Verzinsung überdurchschnittlich
- Die ausgewiesenen Beitragssätze beinhalten alle Kosten
- Grosses Angebot im überobligatorischen Teil



Klick „Connect“

«connect» ist das fürs administrative Handling perfekte operative Tool für die papierlose Abwicklung aller mit der 1. Säule der Mitarbeitenden verbundenen Informationen, Ereignisse und Dokumente.

Bei dieser userfreundlichen Applikation handelt es sich um das jederzeit verfügbare passwortgeschützte Kundenportal für Arbeitgebende und Selbständigerwerbende. Mit «connect» vereinfachen wir Ihnen die An- und Abmeldungen von Mitarbeitenden, Familienzulagen, Erwerbsersatzleistungen und Elternentschädigungen, Lohnmeldungen, Mutationen und vieles andere mehr.



«connect» – super userfreundlich

Nutzen Sie die Vorteile dieser Web-Applikation der Ausgleichskassen! Sie haben überall und jederzeit Zugriff, sparen Zeit und Kosten, und die Bedienung ist einfach und intuitiv: Übersichtliche Menüführung und Erledigen der administrativen Aufgaben mit einem Minimum an Klicks.

- /// Einfach: Intuitive Bedienung
- /// Schnell: Effiziente Abwicklung
- /// Praktisch: Klare Übersicht

Highlights

Mitarbeitenden-Fokus

Aktionen direkt aus der Übersicht starten

Delegationen

Aufgaben einfach an Mitarbeitende übertragbar

Papierlose Abwicklung

Digitale Kommunikation mit E-Mail-Benachrichtigung

Treuhänder-Login

Ein Login für mehrere Mandanten

Swissdec-zertifiziert

Unterstützt auch neueste ELM-Version

Leistungen

Allgemeines AHV/IV

Die letzte Rentenanpassung erfolgte auf den 1. Januar 2023. Gestützt auf Artikel 33 Absatz 1 AHVG war auf den 1. Januar 2025 eine neue Anpassung der Renten an die Lohn- und Preisentwicklung vorzunehmen. Der Bundesrat beschloss im Herbst 2024, die minimale AHV-Vollrente um 2,9 Prozent zu erhöhen. Die Beiträge der Ergänzungsleistungen für den allgemeinen Lebensbedarf wurden ebenfalls um durchschnittlich 2,9 Prozent angehoben.

Hilflosenentschädigungen

Leicht	252.-
Mittel	630.-
Schwer	1'008.-

AHV-Leistungen in CHF

seit 2025

	CHF min	CHF max
Ordentliche Renten		
Einfache Renten	1'260.-	2'520.-
für Witwen/Witwer	1'512.-	2'520.-
Max. Ehepaarrente (zwei Renten)		3'780.-

Zusatzrenten

für den/die Ehegatten/in (30 %) *	378.-	756.-
Kinderrenten	504.-	1008.-

Hinterlassenenrenten

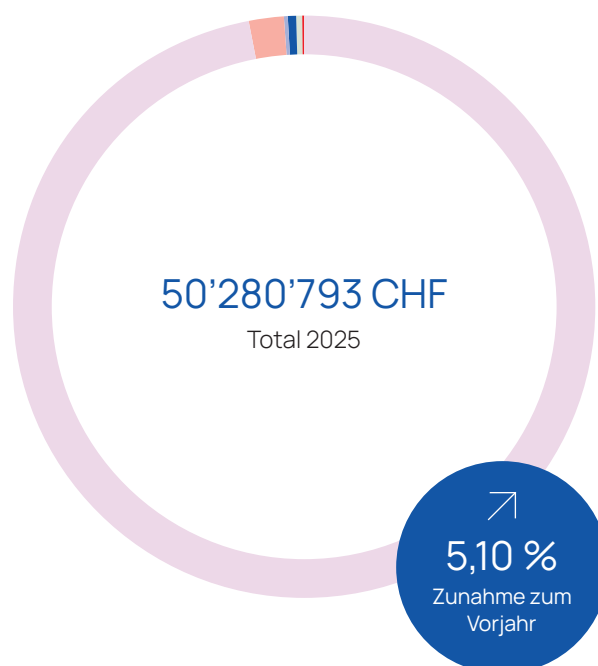
Witwenrente	1'008.-	2'016.-
Witwerrente (seit 10. AHV-Revision)	1'008.-	2'016.-
einfache Waisenrente	504.-	1'008.-
Waisenrente 60 %	756.-	1'512.-

* nur im Sinne einer Besitzstandsgarantie beim vorgängigen Bezug einer IV-Rente (Art. 22 bis Abs. 1 AHVG)

Leistungsfälle AHV

Per 31. Dezember 2025 hat sich der Rentenbestand gegenüber dem Vorjahr um 579 Fälle bzw. 2,29 Prozent erhöht. Diese Zunahme ist auf die demografische Entwicklung zurückzuführen.

Leistungen AHV in CHF	2025	2024
Einfache Altersrenten	48'850'363	46'462'046
Witwenrenten	979'315	958'473
Witwerrenten	70'932	59'627
Waisenrenten	211'054	202'975
Kinderrenten	167'322	153'804
Zusatzrenten	1'807	1'757
Total	50'280'793	47'838'682

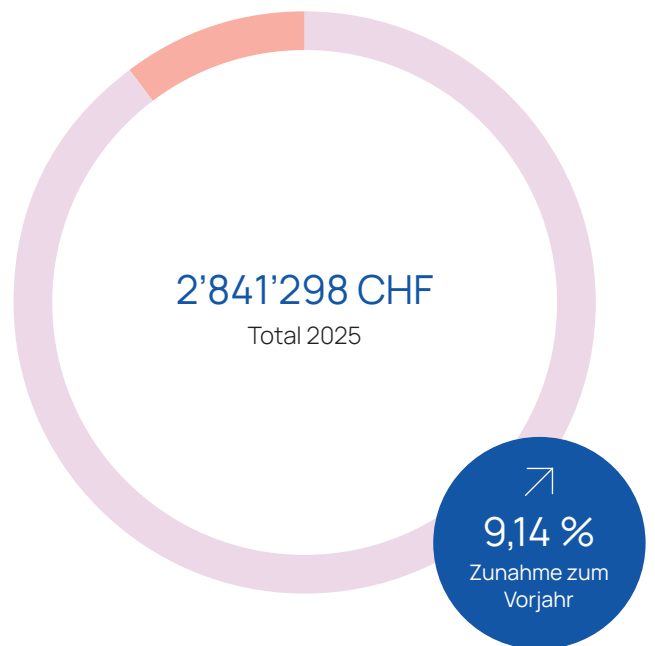


Leistungsfälle IV

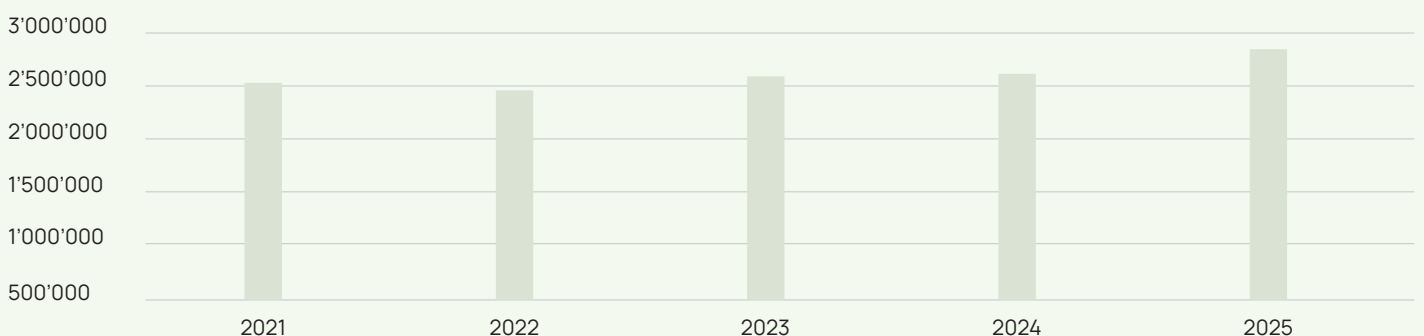
Per Ende 2025 verzeichnete die Invalidenversicherung insgesamt 2'076 laufende Rentenleistungen und damit einen Anstieg von 125 Fällen gegenüber dem Vorjahr (1'951 Fälle). Dies entspricht einem Wachstum von rund 6,4 Prozent.

IV-Renten	1'591
Kinderrenten (Vater/Mutter)	485

Leistungen IV in CHF im Dezember	2025	2024
Einfache ganze Renten	2'555'425	2'348'347
Ganze Kinderrenten	285'873	254'865
Total	2'841'298	2'603'212



Bestand der IV-Renten in CHF (1 Monatsaufwand)



IV-Taggelder Entschädigungen

Im vergangenen Geschäftsjahr richteten wir den IV-Taggeld-bezügerinnen und -bezügern insgesamt Fr. 15'612'880.90 aus (Vorjahr: CHF 15'315'037.55). Dies entspricht einer Zunahme von 1,94 Prozent gegenüber dem Vorjahr.

Zahlungsarten der AHV- und IV-Leistungen

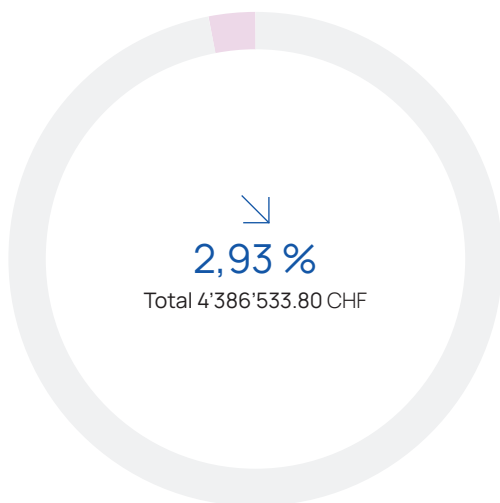
Die Hauptauszahlung im Dezember 2025 umfasste insgesamt 28'047 Zahlungen auf ein Post- oder Bankkonto. Auch im Berichtsjahr 2025 wurden wie in den Vorjahren keine Barauszahlungen mittels ASR-Check vorgenommen.

Erwerbsausfallentschädigung EO

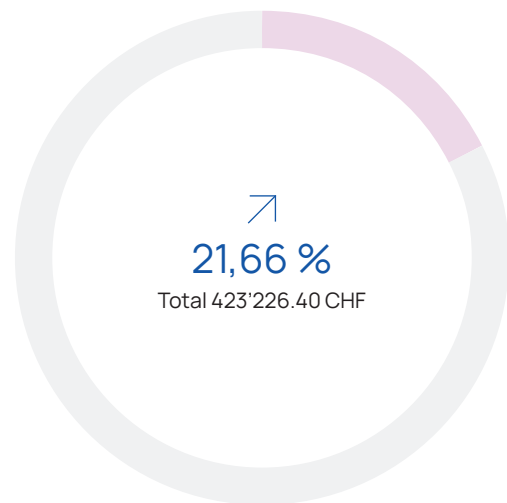
Die EO-Ansätze blieben per 1. Januar 2025 gegenüber dem Vorjahr unverändert. Der Tagessatz für Erwerbstätige liegt zwischen CHF 69.00 und CHF 220.00, für Rekruten und Rekrutierungen bei CHF 69.00. Die Betriebszulage beträgt CHF 75.00, die Zulage für Betreuungskosten maximal CHF 75.00 pro Dienstag. Im Berichtsjahr 2025 verzeichneten die meisten Dienstkategorien einen leichten Rückgang der ausbezahlten Entschädigungen. Eine erfreuliche Ausnahme bildeten die Durchdiener UOF mit einer deutlichen Zunahme von 21,66 Prozent. Den grössten Rückgang verzeichnete der Gradänderungsdienst mit einem Minus von 52,38 Prozent.

Dienste / Personen	Min	Max
Rekrut/innen + Rekrutierungen	69	69
Erwerbstätige (ohne Kinder)	69	220
Gradänderungsdienst	124	220
Durchdiener/innen	102	220
Betriebszulage	75	75
Zulage für Betreuungskosten pro Dieansttag		75

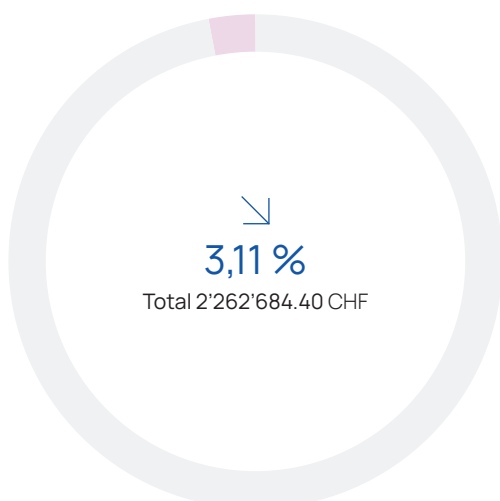
Abnahme Normaldienst



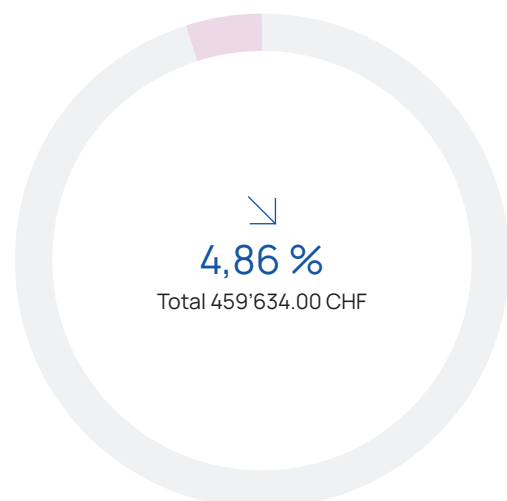
Zunahme Durchdiener UOF



Abnahme Ersatzdienst



Abnahme Ersatzdienst RS





Mutterschaftsentschädigung MSE

Im Berichtsjahr 2025 wurden Mutterschaftsentschädigungen in der Höhe von CHF 16'892'655.50 ausbezahlt. Gegenüber dem Vorjahr mit CHF 17'055'000.90 entspricht dies einer leichten Abnahme von 0,95 Prozent. Der Rückgang bewegt sich auf einem moderaten Niveau und widerspiegelt die demografische Entwicklung bei den Geburten im Berichtsjahr.

2025

16.89 Mio.

2024

17.05 Mio.

Vaterschaftsentschädigung VSE

Im Jahr 2025 wurden Vaterschaftsentschädigungen in der Höhe von CHF 2'325'701.00 ausbezahlt. Im Vergleich zum Vorjahr mit CHF 2'488'450.40 entspricht dies einem Rückgang von 6,54 Prozent. Obwohl die Inanspruchnahme des Vaterschaftsurlaubs seit seiner Einführung stetig zugenommen hat, zeigt das Berichtsjahr 2025 erstmals einen spürbaren Rückgang der ausbezahlten Entschädigungen.

2025

2.32 Mio.

2024

2.49 Mio.

Betreuungsentschädigung BUE

Erwerbstätige Eltern, die ihre Tätigkeit für die Betreuung eines gesundheitlich schwer beeinträchtigten Kindes unterbrechen müssen, haben Anspruch auf einen entschädigten Betreuungsurlaub. Die Entschädigung beträgt 80 Prozent des durchschnittlichen Erwerbseinkommens vor dem Entschädigungsanspruch. Es werden maximal 98 Taggelder innerhalb einer Rahmenfrist von 18 Monaten ausgerichtet.

Im Berichtsjahr 2025 verzeichnete die Betreuungsentschädigung eine erfreuliche Zunahme. Mit ausbezahlten CHF 98'954.40 wurde gegenüber dem Vorjahr mit CHF 91'352.80 ein Wachstum von 8,32 Prozent erzielt – ein Zeichen dafür, dass diese Leistung bei betroffenen Familien zunehmend bekannt ist und vermehrt in Anspruch genommen wird.

2025

98'954.40

2024

91'352.80

Schwangerschaftsentschädigung

Erwerbstätige Frauen, die aufgrund ärztlicher Anordnung ihre Arbeit vor der Geburt niederlegen müssen, haben Anspruch auf eine Schwangerschaftsentschädigung. Die Entschädigung beträgt 80 Prozent des durchschnittlichen Erwerbseinkommens und wird für die Dauer der ärztlich angeordneten Arbeitsniederlegung, längstens jedoch bis zur Geburt, ausgerichtet.

Im Berichtsjahr 2025 wurden Schwangerschaftsentschädigungen in der Höhe von CHF 86'478.15 ausbezahlt. Gegenüber dem Vorjahr mit CHF 94'866.68 entspricht dies einem Rückgang von 8,84 Prozent. Der Adoptionsurlaub wird ausschliesslich durch die Eidgenössische Ausgleichskasse vergütet und ist daher in der vorliegenden Statistik der AK 105 nicht enthalten.

2025

86'478.15

2024

94'866.68

Militärlohnausgleichskassen MEK SMGV und Kaminfeger Schweiz

MEK des Schweizerischen Maler- und Gipserunternehmerverbandes SMGV

Der Beitragssatz der Militärlohnausgleichskasse SMGV beträgt seit dem 1. Januar 2006 unverändert 0,35 %. Im Jahr 2025 richtete die Ausgleichskasse Gewerbe Ergänzungsentschädigungen von CHF 1'358'313.97 aus – ein Rückgang von 3,67 % gegenüber dem Vorjahr (CHF 1'410'065.12). Auch die Beitragsanteile der Arbeitgebenden sanken leicht um 1,37 % auf CHF 83'008.70. Die MEK SMGV schloss das Jahr 2025 mit einem Einnahmeüberschuss von CHF 185'976.33 sowie Zinserträgen von CHF 241'071.31 ab.

Ergänzungs- entschädigungen

2025

1'358'314

2024

1'410'065

3,67 %
Abnahme zum
Vorjahr

Militärlohnausgleichskassen MEK Kaminfeger Schweiz

Der Beitragssatz beträgt seit dem 1. Januar 2006 unverändert 0,4 %. Im Jahr 2024 richtete die Ausgleichskasse Gewerbe Ergänzungsentschädigungen in der Höhe von CHF 384'913.38 aus. Im Folgejahr 2025 stiegen diese auf CHF 432'393.50, was einer Zunahme von 12,33 % entspricht. Diese positive Entwicklung widerspiegelt die gestiegene Inanspruchnahme der Leistungen im Kaminfegergewerbe und unterstreicht die wachsende Bedeutung der Militärlohnausgleichskasse für die Branche.

Die Ergänzungsentschädigungen stiegen 2025 auf CHF 432'393.50 und damit um 12,33 % gegenüber dem Vorjahr. Auch die Beitragsanteile für Arbeitgebende nahmen deutlich zu: Mit einem Plus von 15,17 % erreichten sie CHF 27'509.40. Beide Kennzahlen zeigen eine erfreuliche Entwicklung und widerspiegeln die wachsende Inanspruchnahme der Leistungen im Kaminfegergewerbe.

Beitragsanteile für Arbeitgebende

2025

27'509.40

2024

23'884.05

15,17 %
Zunahme zum
Vorjahr

Ergänzungsent- schädigungen EO

2025

432'393.50

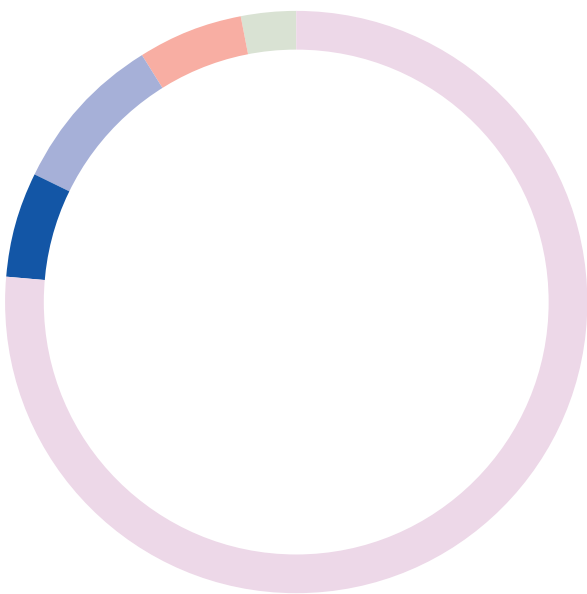
2024

384'913.38

12,33 %
Zunahme zum
Vorjahr



Übertragene Aufgaben



- 26 Familienausgleichskassen FAK
- 2 Militärlohnabgleichskassen MEK
- 3 Pensionskassen PK
- 2 Krankentaggeldversicherungen
- 1 Mutterschaftsversicherung Kanton Genf

26 Familienausgleichskassen FAK

Die AK 105 verwaltet 26 angeschlossene Familienausgleichskassen. Im Jahr 2025 wurden total CHF 90,1 Mio. Beiträge in Rechnung gestellt, gegenüber CHF 87,8 Mio. im Vorjahr. Dies entspricht einer Zunahme von CHF 2,3 Mio. bzw. 2,61 Prozent. Die ausgerichteten Leistungen beliefen sich auf CHF 88,2 Mio. (Vorjahr: CHF 83,7 Mio.), was einem Anstieg von CHF 4,5 Mio. bzw. 5,37 Prozent entspricht. Sowohl die Beiträge als auch die Leistungen haben sich im Berichtsjahr 2025 positiv entwickelt.

2025

90,1 Mio.

Beiträge

88,2 Mio.

Leistungen

2024

87,8 Mio

Beiträge

83,7 Mio.

Leistungen

Technische Durchführung

Versicherungsausweis und individuelle Konti (IK)

Die AK 105 führt und verwaltet zurzeit rund 1,27 Mio. individuelle Konten (IK) mit total rund 11 Mio. Einkommenseintragungen. Im Geschäftsjahr 2025 wurden rund 151'000 Einkommenseintragungen vorgenommen. Von Selbstständigerwerbenden wurden im Jahr 2025 total 1'486 Eintragungen mit einem Einkommen von CHF 157 Mio. (Vorjahr: 1'569 Eintragungen und CHF 177 Mio.) verbucht. Von Nichterwerbstätigen wurden im Jahr 2025 total 1'070 Eintragungen mit einem Einkommen von CHF 19,53 Mio. (Vorjahr: 1'145 Eintragungen und CHF 18,8 Mio.) verbucht. Diese Verbuchungen erfolgen ausnahmslos automatisch. Für die Arbeitslosenversicherung wurden 7'247 Einkommenseintragungen mit einer Lohnsumme von CHF 87,4 Mio. vorgenommen.

ALV - Einkommenseintragung auf IK	Anzahl	Einkommen in CHF
Für 2024	6'593	73'197'114
Für 2025	5'993	56'772'021

Kassenrevision und Arbeitgeberkontrollen

Externe Revisionsstelle

Die BDO AG hat die zwei gesetzlich vorgeschriebenen Kassenrevisionen (Abschluss- und Hauptrevision) durchgeführt. Je ein Berichtsexemplar wurde der Aufsicht, den Vorstandsmitgliedern sowie den Gründerverbänden zugestellt.

Bei 508 Kontrollen (Vorjahr 395) wurden Mängel festgestellt, welche zu folgenden nacherfassten Lohnsummen-differenzen führten:

Lohnsumme in CHF	2025	2024
zu wenig abgerechnet	7'926'492	5'923'775
zu viel abgerechnet	- 2'002'717	- 1'565'132
Total	5'923'775	4'145'763

Arbeitgeberkontrollen

Im vergangenen Geschäftsjahr wurden insgesamt 886 (Vorjahr: 904) Betriebe kontrolliert. Durch unsere eigenen Revisoren wurden einerseits von Herrn Beat Siegenthaler an 66 Tagen (Vorjahr: 128) insgesamt 139 Kontrollen (Vorjahr: 299) und andererseits von Herrn Rolf Lauper an 93 Tagen (Vorjahr: 70) insgesamt 203 Kontrollen (Vorjahr: 156) durchgeführt.

Im Weiteren wurden 544 Kontrollen (Vorjahr: 449) an auswärtige Revisionsstellen vergeben.

Anzahl Kontrollen

	2025	2024
An die SUVA	444	407
An die RSA	73	18

Pensionskassen



Der Gesamtbestand an aktiven Versicherten (Policen) hat sich gegenüber dem Vorjahr leicht verringert. Er sank von 7'346 im Jahr 2024 auf 7'289 im Jahr 2025, was einer Abnahme von 57 Versicherten entspricht. Details zu weiteren Aktivitäten sind bei den einzelnen Pensionskassen aufgeführt.

Grenzbeträge BVG für das Jahr 2026 in CHF

Maximal nach BVG versicherbarer Lohn	90'720
Koordinationsabzug	26'460
Maximal versicherter Lohn	64'260
Minimal versicherter Lohn	3'780
Mindestjahreslohn (sog. Eintrittsschwelle)	22'680

Erhobene Beiträge

2025	2024
47'309'257	47'683'402
Gesamttotal	Gesamttotal
33'017'851	33'459'167
PK SMGV/feusuisse Total	PK SMGV/feusuisse Total
8'648'927	8'682'024
PK AK 105 Total	PK AK 105 Total
5'642'479	5'542'211
PK SDV Total	PK SDV Total

Pensionskasse SMGV/feusuisse

Der Bestand der aktiven Versicherten (Policen) inkl. „VRM“ hat im Jahr 2025 von 4'472 auf 4'413 abgenommen. Die Beitragsordnung (Standardtarif) bleibt per 1. Januar 2026 unverändert. Der BVG-Mindestzinssatz von 1,25 Prozent gilt für alle unterjährigen Mutationen im Jahr 2026. Alle aktiven Altersguthaben per 31. Dezember 2025 wurden mit 3,5 Prozent verzinst. Die definitive Verzinsung per 31. Dezember 2026 wird anlässlich der Herbstsitzung der Versicherungskommission festgelegt.

2025	2024
4'413	4'472

Pensionskasse der Ausgleichskasse des schweizerischen Gewerbes AK 105

Der Bestand der aktiven Versicherten (Policen) hat im Jahr 2025 von 1'558 auf 1'554 abgenommen. Die Beitragsordnung (Standardtarif) bleibt per 1. Januar 2026 unverändert. Der BVG-Mindestzinssatz von 1,25 Prozent gilt für alle unterjährigen Mutationen im Jahr 2026. Alle aktiven Altersguthaben per 31. Dezember 2025 wurden mit 4,0 Prozent verzinst. Die definitive Verzinsung per 31. Dezember 2026 wird anlässlich der Herbstsitzung der Versicherungskommission festgelegt.

2025	2024
1'554	1'558

Pensionskasse des Schweizerischen Drogistenverbandes SDV

Der Bestand der aktiven (Policen) Versicherten hat im Jahre 2025 von 1'316 auf 1'322 zugenommen. Die Beitragsordnung (Standardtarif) bleibt per 01.01.2026 unverändert. Der BVG-Mindestzinssatz von 1,25 Prozent hat für alle unterjährigen Mutationen im Jahr 2026 Gültigkeit. Alle aktiven Altersguthaben per 31.12.2025 wurden mit 3,5 Prozent verzinst. Die definitive Verzinsung aller aktiven Altersguthaben per 31.12.2026 wird anlässlich der Herbstsitzung der Versicherungskommission festgelegt.

2025	2024
1'322	1'316

Glossar

Kürzel	Erklärung
AHV	Alters- und Hinterlassenenversicherung
AHVG	Bundesgesetz über die Alters- und Hinterlassenenversicherung
AHVV	Verordnung über die Alters- und Hinterlassenenversicherung
AK	Ausgleichskasse
ALV	Arbeitslosenversicherung
AnobAG	Arbeitnehmende ohne beitragspflichtigen Arbeitgeber
ASMAS	Verband Schweizer Sportfachhandel
AZ	Ausbildungszulagen
BUE	Betreuungsentschädigung
BVG	Bundesgesetz der beruflichen Alters-, Hinterlassenen- & Invalidenvorsorge
CERUNIQ	ehemals Schweizerischer Plattenverband (SPV)
EL	Ergänzungsleistungen
EO	Erwerbsersatzordnung für Dienstleistende in Armee und Zivildienst
FAK	Familienausgleichskasse
FamZG	Bundesgesetz über die Familienzulagen
feu suisse	ehemals Verband Schweizerischer Hafner- und Plattengeschäfte (VHP)
GAB	Gesellschaft selbständiger Architektur-, Planer- und Ingenieurfirmen Berns
GZ	Geburtszulagen
IK	Individuelles Konto
IV	Invalidenversicherung
Kaminfeger Schweiz	ehemals Schweizerischer Kaminfegermeister-Verband (SKMV)
KioSwiss	ehemals Schweizerischer Kioskinhaberverband (SKIV)
KZ	Kinderzulagen
MSE	Mutterschaftsentschädigung
MEK	Militärentschädigungskasse
MV	Mutterschaftsversicherung
NE	Nichterwerbstätige
pharmaSuisse	ehemals Schweizerischer Apothekerverband
PK	Pensionskasse
SDV	Schweizerischer Drogistenverband
SE	Selbständigerwerbende
SMBK	Schweizerischer Verband des Milch- Butter- und Käsehandels
SMGV	Schweizerischer Maler- und Gipserunternehmer-Verband
SVIT	Schweizerischer Verband der Immobilienwirtschaft
VELEDES	Schweizerischer Verband der Lebensmittel-Detaillisten
VK	Verwaltungskosten
VSBS	Verband Schweizerischer Bildhauer und Steinmetzmeister
VSE	Vaterschaftsentschädigung
VSF	Vereinigung Schweizerischer Futtermittelfabrikanten

Impressum

Verantwortlich für Inhalte

Ausgleichskasse des Schweizerischen Gewerbes

Konzept und Gestaltung

Fruitcake Communications AG

Fotografie

Seite 4: Sam Bosshard

Seite 6: André Martin-Salgueir

Seite 8: Cornelia Sigrist

Redaktion

AK 105

Fruitcake Communications AG

Druck

Streit AG

Auflage

100 Exemplare deutsch



Ausgleichskasse des
Schweizerischen Gewerbes

Caisse de compensation
des arts et métiers suisses

Cassa di compensazione
dell'artigianato svizzero

ak105.ch

Brunnmattstrasse 45, 3001 Bern

Telefon: 031 379 42 42

E-Mail: ak105@ak105.ch