

# Caisse de pensions de la Caisse de compensation des arts et métiers suisses

## Prévoyance plus étendue 2025

### Prestations de prévoyance plans d'épargne

Type de prestation	Montant de la prestation	Plan B	Plan KU		
		B	BKU	CKU	DKU
<b>Prestations de vieillesse</b>					
Capital pour la vieillesse	avoir de vieillesse (bonifications de vieillesse et intérêts) à l'âge de la retraite	oui	oui	oui	oui
	Bonifications de vieillesse	7.2%	16.1%	16.5%	18.6%
	hommes	7.2%	16.1%	16.5%	18.6%
	femmes				

### Prestations d'invalidité

Rente d'invalidité	égale à 40% du salaire assuré Délai d'attente: 24 mois	oui	oui*	oui*	non
Rentes d'enfants d'invalides	égales à 20% de la rente d'invalidité, par enfant ayant droit Délai d'attente: 24 mois	oui	oui*	non	non
Libération du paiement des cotisations	accordée après une invalidité ayant duré 3 mois	oui*	oui*	oui*	oui*

### Prestations en cas de décès

Capital au décès	égal à l'avoire de vieillesse disponible	oui*	oui*	oui*	oui*
	égal à 300% du salaire assuré, qui décroît annuellement de 15% du salaire assuré dès l'âge de 46 ans (hommes) ou de 45 ans (femmes)	oui	oui*	oui*	oui*
Rentes d'orphelins	égales à 20% de la rente d'invalidité, par enfant ayant droit	oui	oui*	non	non

\* payable en cas de décès ou d'invalidité à la suite d'une maladie ou d'un accident

### Cotisations

Total cotisations en % du salaire annuel assuré	hommes femmes	Plan B	Plan KU	Plan KU	Plan KU
		B	BKU	CKU	DKU
Part employeur minimale	hommes femmes	5.50% 5.50%	10.00% 10.00%	10.00% 10.00%	10.00% 10.00%

### Base de calcul

Les prestations de prévoyance ainsi que les cotisations sont calculées sur la base d'un salaire annuel assuré égal

- au minimum CHF 6'000.--
- au maximum au salaire annuel assujetti à l'AVS ou au revenu annuel moyen assujetti à l'AVS.

Il est donc possible de n'assurer que certaines parties du salaire ou du revenu (p. ex. la différence entre le gain effectif et le salaire assuré dans le plan LPP).

